

Des Managers engagés pour des équipes engagées, durablement !



Un dispositif de coaching collectif et individualisé
pour la « communauté managériale » de votre entreprise

By Les Drôles de Coachs

**Vous aimeriez aider
les Managers à
développer une culture de
l'engagement
entre eux et au sein des
équipes parce que ...**



La crise sanitaire 2020-2021 n'a pas créé de nouvelles tendances dans votre organisation: elle les a accélérés. Elle a rendu beaucoup plus visible ce qui fonctionne et ne fonctionne pas au sein des équipes.

Les Managers sont ceux qui ont sans doute le plus pâti de cette crise sanitaire. Pris entre les impératifs du Top Management qui cherche à sécuriser et développer le business, et les difficultés des collaborateurs à suivre les nouveaux rythmes, ils sont en perte de repères.

La ligne managériale, comme les professionnels des Ressources Humaines, s'est beaucoup occupée des équipes durant cette période, en mode « pompier ». Ce mode « pompier » a été efficace mais a nécessité beaucoup d'énergie : les Managers et les équipes sont fatigués voire lassés, et ont **besoin d'un second souffle pour faire face au défi de l'organisation « hybride » du travail, pour allier efficacité individuelle et intelligence collective.**

**Vous pressentez que
les Managers ont besoin
d'être accompagnés
parce que ...**

Beaucoup d'entre eux cherchent actuellement à utiliser au mieux les enseignements de ce qui a marché et moins marché pendant cette période, et pour beaucoup, cela implique des changements importants de pratiques managériales.



Nous vous proposons
de croiser nos regards
pour un dispositif qui
permettra à vos Managers
de trouver les outils qui
marchent pour eux

A la fin du parcours ils auront:

Retrouvé de l'énergie et le sens de leur mission en tant que Managers dans ce nouveau contexte

Construit et commencé à mettre en œuvre un plan d'actions individuel visant à:

- mieux fédérer l'équipe
- mieux collaborer en équipe

Bénéficié de la dynamique collective du groupe et se seront enrichis de partage d'expériences et de pratiques entre pairs

Comment ?

Grâce à un parcours sur-
mesure :

8 demi-journées en atelier

**4 heures de coaching
individuel,**

sur 8 semaines

pour ...



Revisiter leur posture managériale autour des 3 partis pris suivants :

- Porter son attention sur ce qui fonctionne bien
- Développer la connaissance de soi , prendre appui sur ses forces pour mieux ajuster son style de management
- Ritualiser des moments d'échanges et de réflexion entre Managers pour insuffler une dynamique d'entraide

Faire le lien concret avec leurs situations opérationnelles:

- Mettre en place un plan d'actions individualisé
- Le piloter et l'enrichir toutes les semaines

Notre conviction :

3 leviers pour repenser l'engagement

**Pouvoir d'action,
Cadre de confiance,
L'épanouissement**



Le contexte d'incertitude et d'imprévisibilité, le flux d'information rapide, accessible à tous et immédiat ont rebattu les cartes :

- La prise de décision, la réactivité, et la créativité sont nécessaires au plus près du client
- La performance et la productivité passent par l'autonomie et la responsabilisation de chaque collaborateur

La motivation durable et sincère se base sur des moteurs profondément personnels et intrinsèques

Le contexte sanitaire a exacerbé ces tendances et challengé les postures managériales pour motiver les équipes et piloter la performance à distance

Chaque manager est invité à explorer ses propres besoins et ce qui fait sens pour lui, afin de pouvoir être dans un management authentique et agile, et activer 3 leviers :

- pouvoir d'action
- cadre de confiance
- épanouissement

Des modalités adaptées et innovantes

Un format court, récurrent et majoritairement en visio
qui mobilise dans la durée tout en restant souple
dans les agendas

Un format dense mais adapté :

- Du présentiel pour l'ouverture et la clôture mais la majorité du dispositif en visio
- Des ateliers courts qui s'intègrent dans les agendas chargés des Managers

Des modalités d'accompagnement innovantes pour mobiliser à distance et en collectif en visio



8 ateliers de 3h30
sur 8 semaines

1 atelier de Co-développement

8

Ancrer la posture

7

Apprendre les uns des autres

6

Animer des réunions en intelligence collective

5

Communiquer avec impact

4

Les facteurs de motivation

3

Mon pouvoir d'influence

2

Ma mission managériale

1

Mon rôle dans ce nouveau contexte

4 séances de
coaching
individuel: focus
plan d'actions

Dispositif multidisciplinaire
en collectif & individuel
pour 6 à 8 Managers



Nos regards croisés pour vos actions ciblées



Caroline Lock-Barlet
Coach-Consultante



Christine Montagard
Coach-Consultante



Estelle Fontaine
DRH - Coach



Nathalie Simon
Coach-Actrice-Réalisatrice

by Les Drôles de Coachs